

PLAN DJELOVANJA ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

Zagreb, ožujak 2023.

Na temelju čl. 11. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine br. 82/2008 i 69/17) i čl. 11. Statuta Narodnih novina d.d. Zagreb, Savski gaj, XIII. 6 (dalje: „Društvo“), Uprava Društva na sjednici održanoj dana 29. ožujka 2023. donosi

PLAN DJELOVANJA ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

1. Uvodne odredbe

I.

Utvrđuje se da su NARODNE NOVINE, dioničko društvo za izdavanje i tiskanje Službenog lista Republike Hrvatske, službenih i drugih obrazaca te za trgovanje školskim i uredskim priborom i opremom, u stopostotnom vlasništvu Republike Hrvatske.

II.

Utvrđuje se da Društvo obavlja tri registrirane djelatnosti: tiskarsku, nakladničku i trgovačku te da se uz to u Društvu obavljaju i drugi prateći stručni poslovi.

III.

Ovim planom djelovanja obuhvaćena je analiza položaja žena i muškaraca u Društvu, utvrđeni razlozi za eventualno uvođenje posebnih mjera, utvrđeni ciljevi koji se uvođenjem tih mjera žele postići, način provedbe utvrđenih mjera i metode nadziranja, a sve to u cilju da zastupljenost podzastupljenog spola u Društvu dosegne razinu njegovog udjela u ukupnom stanovništvu Republike Hrvatske.

2. Analiza položaja žena i muškaraca u Društvu na dan 28.2.2023.

IV.

1. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH NA NEODREĐENO I ODREĐENO VRIJEME

	Muškarci	Žene	Ukupno
Neodređeno vrijeme	167	225	392
Određeno vrijeme	7	8	15
Ukupno	174	233	407

2. PLAĆE MUŠKARACA I ŽENA ZA POSAO ISTE SLOŽENOSTI I RAD ISTE VRIJEDNOSTI

**(usporedbom na nekoliko primjera od najbolje do najlošije plaćenih radnih
mjest)**

**Podjela je napravljena prema koeficijentu složenosti radnog mjesta unutar
tarifnog razreda.**

	Muškarci	Žene	
Direktor / ica	7,00	7,00	
Rukovoditelj / ica službe	6,00	6,00	
Stručni suradnik / ica	3,90	3,90	

Voditelj / ica prodavaonice	3,10	3,10	
Referent/ica prodaje, nabave	2,45	2,45	
Prodavač / ica	2,10	2,10	
Grafičar dorade	2,28	2,28	
Administrator	2,05	2,05	
Pomoćni radnik	1,75	1,75	

3. SPOLNA RASPODJELA PREMA RADNIM MJESTIMA RAZLIČITIH STUPNJEVA SLOŽENOSTI UKLJUČUJUĆI RUKOVODITELJE

	Muškarci	Žene	Ukupno
Predsjednik i članovi Uprave	0	2	2
Direktori	1	0	1
Zamjenici / pomoćnici direktora/rukovoditelja	4	5	9
Rukovoditelji službe, interni revizor	4	4	8
Voditelji odjela, voditelj unutar službi i odjela	17	26	43
Voditelj prodavaonice / veleprodaje	17	29	46
Stručni suradnik, urednik, tehnolog, lektor, sistem inženjer, kalkulant, konzultant i sl.	15	22	37
Referent prodaje, nabave, računovodstva, tajnica, operater, konter, prodajni predstavnik	19	50	69
Prodavač, administrator, arhivar, domar, tajnica	35	71	106
Grafičar tiska, dorade, tiska, knjigoveža	14	22	36
Skladištar, domaćica, vozač, pomoćni radnik	48	2	50
Ukupno	174	233	407

4. SPOLNA RASPODJELA PREKOVREMENIH SATI

	Muškarci	Žene	Ukupno
Prekovremeni sati	0	0	0

5. SPOLNA RASPODJELA ČLANSTVA UPRAVNIKH I / ILI NADZORNIH ODBORA

	Muškarci	Žene	Ukupno
Članovi nadzornog odbora	3	2	5

6. SPOLNA RASPODJELA ČLANSTAVA U ODBORIMA, RADNIM SKUPINAMA, POVJERENSTVIMA I IZASLANSTVIMA U NJHOVOJ NADLEŽNOSTI

	Muškarci	Žene	Ukupno
Revizijski odbor	2	1	3
Radničko vijeće	3	4	7
Povjerenstvo sindikata	2	2	4
Ukupno	8	6	14

7. BOLOVANJA, BOLOVANJA ZBOG BOLESTI DJECE I RODITELJSKI DOPUST

	Muškarci	Žene	Ukupno
Bolovanja	3	22	25
Bolovanja zbog bolesti djece	2	5	7
Roditeljski dopust	2	11	13
HZZO puno radno vrijeme	0	1	1
HZZO pola radnog vremena	0	5	5
Ukupno	7	44	51

V.

Utvrđuje se da je Kolektivnim ugovorom za zaposlene u Društvu i Pravilnikom o postupku i mjerama za zaštitu dostojanstva radnika i mjerama zaštite od diskriminacije, sukladno Zakonu o radu, uređeno pitanje zaštite dostojanstva radnika, posebno što se tiče obveze osiguravanja uvjeta da radnici ne budu izloženi uznemiravanju i spolnom uznemiravanju svojih nadređenih ili drugih radnika.

VI.

Utvrđuje se da u Društvu do sada nije bilo prijava radnika za uznemiravanje i spolno uznemiravanje na radnom mjestu.

VII.

Utvrđuje se da postojeći sustav plaća u Društvu ne pravi razliku između muškaraca i žena te da se dosljedno provodi načelo da se za jednaki rad isplaćuje jednaka plaća ženama i muškarcima.

VIII.

Na temelju izvršene analize položaja žena i muškaraca u Društvu, imajući u vidu registrirane djelatnosti koje Društvo obavlja i obilježja radnih mjesta u okviru tih djelatnosti, kao i ona u okviru pratećih stručnih službi, Uprava Društva ocjenjuje da u strukturi zaposlenih u Društvu ne postoji osjetna neuravnoteženost zastupljenosti spolova, pa za sada nije potrebno uvoditi posebne mjere za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova u Društvu.

3. Ciljevi

IX.

Uprava Društva će i nadalje u svim fazama planiranja, donošenja i provedbi odluka i akcija voditi računa o postizanju stvarne ravnopravnosti žena i muškaraca, odnosno voditi računa o ravnopravnosti spolova, tako da žene i muškarci imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata rada.

U tu svrhu će poduzeti mjere za sprječavanje izravne i neizravne diskriminacije, zabraniti uznemiravanje i svako neželjeno ponašanje uvjetovano spolom osobe, koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, odnosno zabraniti diskriminaciju na temelju bračnog i obiteljskog statusa i spolne orijentacije.

4. Način provedbe

X.

Promicanje ravnopravnosti spolova, zaštita dostojanstva radnika te osiguravanje uvjeta da radnici ne budu izloženi uznemiravanju i spolnom uznemiravanju utvrdit će se kao obveza na svim razinama rukovođenja.

XI.

Odjel kontrolinga i Služba pravnih, kadrovskih i općih poslova će jedanput godišnje izvršiti analizu položaja žena i muškaraca u Društvu te ju dostaviti u pisanom obliku Upravi Društva, koja će na temelju izvršene analize poduzeti odgovarajuće mjere radi uspostavljanja ravnopravnosti spolova, kada ocijeni da je podzastupljenost jednog spola u Društvu osjetna, odnosno ako na drugi način ta ravnopravnost bude narušena.

Pri analizi će naročito voditi računa da ne dolazi do diskriminacije u odnosu na uvjete zapošljavanja, napredovanja na poslu, da bude jednakopravan pristup svim vrstama i stupnjevima školovanja, profesionalne orijentacije, stručnog osposobljavanja i usavršavanja, dokvalifikacije i prekvalifikacije.

XII.

O obavezi poštivanja dostojanstva radnika i zabrane spolnog uznemiravanja Uprava Društva dužna je upoznati radnike putem okružnice ili putem oglasne ploče ili putem intraneta. Radnici su putem okružnice u listopadu 2021. obaviješteni o obvezi pridržavanja pravila o zabrani diskriminacije u društvu, a u slučaju kršenja akata koji reguliraju navedenu materiju mogu se obratiti Povjereniku za zaštitu dostojanstva radnika i zaštitu od diskriminacije.

Uprava Društva obavezna je, u zavisnosti od težine povrede obveza iz radnog odnosa, izdati radniku upozorenje zbog skrivljenog ponašanja ili mu redovito ili izvanredno otkazati ugovor o radu.

XIII.

Uprava Društva donijela je 29. ožujka 2023. odluku o imenovanju povjerenika za zaštitu dostojanstva radnika i zaštitu od diskriminacije.

5. Razlozi za uvođenje posebnih mjera

XIV.

Zaštita i promicanje ravnopravnosti spolova temeljna je vrijednost ustavnog poretka Republike Hrvatske. Žene i muškarci bi trebali biti jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, imati jednaki status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Na temelju obavljene analize položaja žena i muškaraca u Društvu, imajući u vidu djelatnosti koje Društvo obavlja i obilježja radnih mjesta u okviru tih djelatnosti kao i ona u okviru pratećih stručnih službi, u strukturi zaposlenih ne postoji osjetna neuravnoteženost zastupljenosti spolova te nije potrebno primjenjivati posebne mjere za promicanje ravnopravnosti spolova u Društvu, već će se u konkretnim slučajevima pri zapošljavanju voditi računa o uspostavljanju ravnomjernije zastupljenosti među spolovima.

XV.

Ovaj Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova dostavit će se svim rukovoditeljima u Društvu, uz obvezu da s njegovim odredbama upoznaju radnike u svojim organizacijskim jedinicama.

6. Metode nadziranja provedbe

XVI.

Provedbu će nadzirati Voditelj razvoja ljudskih resursa i upravljanja učinkom periodičnom ispitivanjem analize položaja žena i muškaraca u Društvu, a Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika i zaštitu od diskriminacije evidentiranjem eventualnih slučajeva diskriminacije ili povrede dostojanstva te evidentiranjem sankcioniranih počinitelja.

7. Program izobrazbe o ravnopravnosti spolova

XVII.

Izobrazba i informiranje radnika o ravnopravnosti spolova provodit će se putem programa koji će biti postavljen na intranet stranice, objavljivanjem dokumenata i informacija na Intranetu, okružnicama te drugim načinima koji se koriste za slanje poruka od interesa za sve zaposlene.

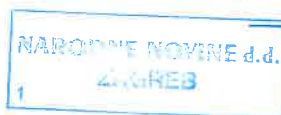
8. Završna odredba

XVIII.

Ovim se Planom stavlja izvan snage Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova od 24. listopada 2012.

Ovaj Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova stupa na snagu nakon što ga odobri Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske.

Predsjednica Uprave
dr. sc. Darija Prša



Članica Uprave
Silvija Žužul, dipl. iur