

Na temelju članka 11. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine br. 82/08) i članka 11. Statuta Narodnih novina d.d. Zagreb, Savski gaj XIII. put 6 (dalje: Društvo), Uprava Društva na sjednici održanoj 24. listopada 2012. godine donijela je sljedeći

## PLAN DJELOVANJA ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

### 1. Uvodne odredbe

#### I.

Utvrđuje se da su Narodne novine, dioničko društvo za izdavanje i tiskanje službenog lista Republike Hrvatske, službenih i drugih tiskanica te za trgovanje školskim i uredskim priborom i opremom, u stopostotnom vlasništvu Republike Hrvatske.

#### II.

Utvrđuje se da Društvo obavlja tri registrirane djelatnosti: tiskarsku, nakladničku i trgovačku te da se uz to u Društvu obavljaju i drugi prateći stručni poslovi.

#### III.

Ovim planom djelovanja obuhvaćena je analiza položaja žena i muškaraca u Društvu, utvrđeni razlozi za, eventualno, uvođenje posebnih mjera, utvrđeni ciljevi koji se uvođenjem tih mjera žele postići, način provedbe utvrđenih mjera i metode nadziranja, a sve to u cilju da zastupljenost podzastupljenog spola u Društvu dosegne razinu njegovog udjela u ukupnom stanovništvu Republike Hrvatske.

### 2. Analiza položaja žena i muškaraca u Društvu

#### IV.

#### 1. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH NA NEODREĐENO I ODREĐENO VRIJEME

	Muškarci	Žene	Ukupno
Neodređeno vrijeme	240	275	515
Određeno vrijeme	3	3	6
Ukupno	243	278	521

#### 2. PLAĆE MUŠKARACA I ŽENA ZA POSAO ISTE SLOŽENOSTI I RAD ISTE VRIJEDNOSTI

(usporedbom na nekoliko primjera od najbolje do najlošije plaćenih radnih mjesta)

Podjela je napravljena prema koeficijentu složenosti radnog mjesta unutar tarifnog razreda.

	Muškarci	Žene
Direktor / ica	8,10	8,30
Zamjenici / pomoćnici direktora	7,00	6,00
Voditelj / ica službe	6,00	6,50
Stručni suradnik / ica	3,40	3,40
Voditelj / ica prodavaonice	3,10	3,10

Komercijalni referent / ica I	2,45	2,45
Prodavač / ica	2,40	2,40
Grafičar tiska	2,05	2,05
Operater unosa i obrade podataka	1,90	1,90
Pomoćni radnik	1,25	1,25

### 3. SPOLNA RASPODJELA PREMA RADNIM MJESTIMA RAZLIČITIH STUPNJEVA SLOŽENOSTI UKLUČUJUĆI RUKOVODEĆI KADAR

	Muškarci	Žene	Ukupno
Predsjednik i članovi uprave	3	0	3
Direktor/ica	2	1	3
Zamjenici / pomoćnici direktora	0	1	1
Voditelj / rukovoditelj službe	2	2	4
Voditelj odjela, voditelj unutar službi i odjela	35	22	57
Voditelj prodavaonice / veleprodaje	20	22	42
Stručni suradnik, urednik, tehnolog, lektor, sistem sistem inženjer i sl.	13	13	26
Samostalni komercijalni referent, referent knjigovodstva, tajnica, operater, prodavač, konter, predradnik i sl.	75	183	258
Grafičar, arhivar, statističar i sl.	28	30	58
Domačica, domar, skladištar, dostavljač, vozač, kontrolor, otpremnik, paker, pomoćni radnik	65	4	69
Ukupno	243	278	521

### 4. SPOLNA RASPODJELU PREKOVREMENIH SATI

	Muškarci	Žene	Ukupno
Prekovremeni sati	0	0	0

**5. SPOLNA RASPODJELA ČLANSTVA UPRAVNIH I / ILI NADZORNIH ODBORA**

	Muškarci	Žene	Ukupno
Članovi nadzornog odbora	4	1	5

**6. SPOLNA RASPODJELA ČLANSTVA U ODBORIMA, RADNIM SKUPINAMA, POVJERENSTIMA I IZASLANSTVIMA U NJIHOVOJ NADLEŽNOSTI**

	Muškarci	Žene	Ukupno
Kolegij društva	7	4	11
Revizorski odbor	0	3	3
Radničko vijeće	3	4	7
Povjerenstvo sindikata	3	5	8
Ukupno	13	16	29

**7. BOLOVANJA, BOLOVANJA ZBOG BOLESTI DJECE I RODITELJSKI DOPUST**

	Muškarci	Žene	Ukupno
Bolovanja	84	119	203
Bolovanja zbog bolesti djece	6	30	36
Roditeljski dopust	1	16	17
HZZO puno radno vrijeme	0	5	5
HZZO pola radnog vremena	0	3	3
Ukupno	91	173	264

**V.**

U Društvu je zaposleno ukupno 521 radnika, od toga 243 muškaraca i 278 žena, što u postotku iznosi 47% muškaraca i 53% žena.

Spolna struktura zaposlenih na rukovodećim radnim mjestima je 44% žena i 56% muškaraca.

Spolna raspodjela u nadzornom odboru je 20% članova žene i 80% članova muškarci.

Spolna raspodjela u odborima, radnim skupinama, povjerenstvima i izaslanstvima u njihovoj nadležnosti je da su članovi žene zastupljene sa 55%, a muškarci 45%.

Bolovanja, bolovanja zbog bolesti djece i roditeljski dopust, žene koriste u 65,5% slučajeva, a muškarci 34,5%.

**VI.**

Utvrđuje se da je Kolektivnim ugovorom za zaposlene u Društvu, sukladno Zakonu o radu, uređeno pitanje zaštite dostojanstva radnika, posebno što se tiče obveze osiguravanja uvjeta da radnici ne budu izloženi uznemiravanju i spolnom uznemiravanju svojih nadređenih ili drugih radnika.

**VII.**

Utvrđuje se da u Društvu do sada nije bilo prijava radnika za uznemiravanje i spolno uznemiravanje na radnom mjestu.

**VIII.**

Utvrđuje se da postojeći sustava plaća u Društvu ne pravi razliku između muškaraca i žena te da se dosljedno provodi načelo da se za jednaki rad isplaćuje jednaka plaća ženama i muškarcima.

**IX.**

Na temelju izvršene analize položaja žena i muškaraca u Društvu, imajući u vidu registrirane djelatnosti koje Društvo obavlja i obilježja radnih mjesta u okviru tih djelatnosti kao i ona u okviru pratećih stručnih službi, Uprava Društva ocjenjuje da u strukturi zaposlenih u Društvu ne postoji osjetna neuravnoteženost zastupljenosti spolova, pa za sada nije potrebno uvoditi posebne mjere za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova u Društvu.

**3. Ciljevi****X.**

Uprava Društva će i nadalje u svim fazama planiranja, donošenja i provedbi odluka i akcija voditi računa o postizanju stvarne ravnopravnosti žena i muškaraca, odnosno voditi računa o ravnopravnosti spolova, tako da žene i muškarci imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata rada.

U tu svrhu će poduzeti mjere za sprječavanje izravne i neizravne diskriminacije, zabraniti uznemiravanje i svako neželjenog ponašanja uvjetovano spolom osobe, koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, odnosno zabraniti diskriminaciju na temelju bračnog i obiteljskog statusa i spolne orijentacije.

**4. Način provedbe****XI.**

Promicanje ravnopravnosti spolova, zaštita dostojanstva radnika te osiguravanje uvjeta da radnici ne budu izloženi uznemiravanju i spolnom uznemiravanju utvrdit će se kao obveza na svim razinama rukovođenja.

**XII.**

Služba plana, analize i interne revizije i Odjel za pravne i kadrovske poslove će jednom godišnje izvršiti analizu položaja žena i muškaraca u Društvu te ju dostaviti u pisanom obliku Upravi Društva, koja će na temelju izvršene analize poduzeti odgovarajuće mjere radi uspostavljanja ravnopravnosti spolova, kada ocijeni da je podzastupljenost jednog spola u Društvu osjetna, odnosno ako na drugi način ta ravnopravnost bude narušena.

Pri analizi će naročito voditi računa da ne dolazi do diskriminacije u odnosu na uvjete zapošljavanja, napredovanja na poslu, da bude jednakopravan pristup svim vrstama i stupnjevima školovanja, profesionalne orijentacije, stručnog osposobljavanja i usavršavanja, dokvalifikacije i prekvalifikacije.

**XIII.**

O obvezi poštivanja dostojanstva radnika i zabrane spolnog uznemiravanja Uprava Društva dužna je upoznati radnike putem okružnice ili putem oglasne ploče ili putem intraneta ili internih novina.

Uprava Društva obvezna je, u zavisnosti od težine povrede obveza iz radnog odnosa, izdati radniku upozorenje zbog skrivljenog ponašanja ili mu redovito ili izvanredno otkazati ugovor o radu.

**XIV.**

Uprava Društva, obvezna je imenovati osobu zaduženu za primanje pritužbi vezanih uz izravnu i neizravnu diskriminaciju, kao i očuvanje dostojanstva radnika i evidentiranje eventualnih slučajeva povrede dostojanstva odnosno slučajeva diskriminacije.

**5. Razlozi za uvođenje posebnih mjera****XV.**

Zaštita i promicanje ravnopravnosti spolova temeljna je vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske. Žene i muškarci bi trebali biti jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, imati jednaki status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Na temelju obavljene analize položaja žena i muškaraca u Društvu, imajući u vidu djelatnosti koje Društvo obavlja i obilježja radnih mjesta u okviru tih djelatnosti kao i ona u okviru pratećih stručnih službi, u strukturi zaposlenih ne postoji osjetna neuravnoteženost zastupljenosti spolova te nije potrebno primjenjivati posebne mjere za promicanje ravnopravnosti spolova u Društvu, već će se u konkretnim slučajevima pri zapošljavanju voditi računa o uspostavljanju ravnomjernije zastupljenosti među spolovima.

**XVI.**

Ovaj Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova dostavit će se svim rukovoditeljima u Društvu, uz obvezu da s njegovim odredbama upoznaju radnike u svojim organizacijskim jedinicama.

**6. Metode nadziranja provedbe****XVII.**

Provedbu će nadzirati Povjerenstvo za nadzor ravnopravnosti spolova periodičnom analizom stanja, evidentiranjem eventualnih slučajeva diskriminacije ili povrede dostojanstva, sankcioniranjem počinitelja i promicanjem ravnopravnosti spolova radi sprečavanja izravne i neizravne diskriminacije i povrede dostojanstva.

**7. Program izobrazbe o ravnopravnosti spolova****XVIII.**

Izobrazba i informiranje djelatnika o ravnopravnosti spolova provodit će se putem programa koji će biti postavljeni na intranet stranice, objavljivanjem dokumenata i informacija u internim novinama te drugim načinima koji se koriste za slanje poruka od interesa za sve zaposlene.

**8. Završna odredba**

**XIX.**

Ovaj Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova stupa na snagu nakon što ga odobri Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske.

**PREDSJEDNIK UPRAVE**

**Dr.sc. Petar Piskač**

